

京都医療科学大学 ガバナンス・コード遵守状況点検結果

2025 年 9 月 11 日

学校法人島津学園

ガバナンス・コードの遵守状況に関する点検を 2025 年 9 月に実施した結果、以下の項目について改善を要することが判明したため対応を行うこととした。

改善を要する項目と対応策

| 項目番号                  | 項目内容                                                                                                                              | 改善を要する点                                                                                     | 対応策                                                                                                                                                      |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 第 4 章 4-3<br>(1) 項の ② | 自己点検及び評価結果等を踏まえた改善・改革（PDCA サイクル）の実施<br>教育目標や組織目標の実現に向け、それらの目標の達成状況及び各種課題の改善状況等に関する定期的な自己点検・評価を実施し、その結果を踏まえた改善・改革のための計画を策定し、実行します。 | 現在の PDCA サイクルシートによる運用は、実際に実行した内容を記載する欄がないため、計画と実際の実行結果を第三者委員会が評価できない仕組みとなっている。              | 2025 年 12 月までに、第三者委員会が点検・評価できる PDCA シートを新たに開発する。<br>具体的には、P（計画）に実行計画を明記し、D（実行）に実際に行った内容を記録する欄を設ける。また、C（評価）には自己評価に加え、第三者委員会による評価欄を追記し、A（改善）につなげる仕組みを整備する。 |
| 第 4 章 4-4<br>(1) 項の ① | 危機管理体制の整備と危機管理に関する規程やマニュアルの整備に取り組めます。<br>ア 大規模災害<br>イ 不祥事（ハラスメント、公的研究費不正使用等）                                                      | 昨今、我が国においても災害や不祥事の多発が問題となっている。<br>危機管理に関する規程やマニュアルは整備されているものの、さらに教職員の意識を高めるための取り組みを行う必要がある。 | 教職員の意識向上を目的として、全教職員を対象とする研修会を実施する。<br>内容は不祥事に関わるものとし、2025 年 9 月 1 日には法律事務所の弁護士を招き、全教職員対象にハラスメント研修を実施した。                                                  |